

ORGANIZACIÓN

La organización está constituida por tres órganos, dos de toma de decisión y uno operativo, estos están conformados por la asamblea general, junta directiva y equipo técnico. La asamblea está conformada por las socias, la junta directiva se encuentra compuesta por siete (7) integrantes, elegidas de forma democrática en una asamblea ordinaria compuesta por diversidad de culturas.

La asamblea general es la máxima autoridad de la organización; es la encargada de promover las decisiones, mientras que la junta directiva tiene la potestad administrativo y financiero, así como de actuar como contrapeso ante decisiones que no resulten convenientes para la asociación. Ningún proyecto se desarrolla sin aprobación de ambas partes.

Asamblea

Es la máxima autoridad de AMMUDIS, integrada por todas las asociadas activas, plenas y colaboradoras. Es en dicho espacio que efectúa como principal rector, mediante democracia interna para la toma de decisiones. La asamblea general tiene estipulada una reunión anual y en forma extraordinaria cuando es convocada por la Junta Directiva.

Dentro de las actividades que realiza la asamblea general está la elección de la Junta Directiva, así como, tomar decisiones oportunas, que tengan que ver con todo aspecto económico, político, legal, financieros y procesos internos. Siendo el ente de monitoreo y evaluación de los procesos que se llevan a cabo en AMMUDIS.

Junta Directiva

Es una entidad multidisciplinaria colegiada, sus integrantes forman parte de la Asamblea General, teniendo a su cargo la dirección, administración y la toma de decisiones de importancia. Representan a la Asamblea General como ente político, directivo, que se encarga de promover actividades, con el objetivo de dar acompañamiento a los programas y sistemas que ejecuta la organización.



Junta Directiva (2026-2028)

Nombre	Cargo
Imelda Oselia Flores Alvarez	Presidenta y Representante Legal
Zayda Cleopatra Méndez Parham	Vicepresidenta
Thlevia Yazmin Estrada de Lee	Secretaria
Rebeca Gisela Troches López	Tesorera
Hilaria Gumerinda Ramirez Mejia de Blanco	Vocal I
Gloria Argentina Pascual Villafuerte de Choc	Vocal II
Julia Beatriz Pérez Galan de Gamboa	Vocal III

1. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Esta se divide en:

- Dirección Ejecutiva
- Programas
 - Centro de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia -CAIMUS-.

1.1. Dirección Ejecutiva

Es quien integra la base de Dirección de la Asociación, se encarga de:

- Garantizar fondos para estabilidad financiera.
- Actualizar y modernizar los sistemas operativos y organizativos.
- Establecer alianzas estratégicas y programáticas para la sostenibilidad del Plan Estratégico.
- Establecer la integración del trabajo como equipo.
- Cumplir con las metas y objetivos establecidos.
- Establecer procesos administrativos y financieros eficientes.
- Integrar un equipo de trabajo motivado e identificado plenamente con la organización.



- Implementar un sistema de seguridad general.

1.2. Programas

Los programas son diseñados en función a las metas y objetivos de AMMUDIS, alineados con el Plan Estratégico, para fortalecer las iniciativas de la organización, en beneficio y apoyo a las mujeres sobrevivientes de violencia, así como a sus hijas e hijos. Estos programas se sustentan en la integración de una estructura organizacional fuerte.

1.2.1. Programa de Apoyo y Seguridad Integral

- Identificar las alternativas con las que cuentan las mujeres, niñez y adolescencia para enfrentar la problemática.
- Aplicación del Modelo de Atención Integral para mujeres sobrevivientes de violencia, sus hijas e hijos en los Centros de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia CAIMUS.

Atención y recepción de casos de Mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia

La violencia contra la mujer sigue siendo una barrera para alcanzar la igualdad, desarrollo, paz, al igual que el respeto de los derechos humanos de mujeres y niñas.

El papel de AMMUDIS incluye identificar, asesorar, proporcionar atención y apoyo a las sobrevivientes, refiriendo a las mujeres a servicios adecuado e informado. Debido a los altos índices de abuso sobre los derechos fundamentales de mujeres se atiende la creciente demanda de usuarias que buscan acceder a los servicios brindados de manera gratuita.

Género y desarrollo

Busca promover condiciones para la participación equitativa de mujeres y hombres en diferentes espacios organizativos, comunitarios e institucionales. Promueve acciones afirmativas a favor de las mujeres con el objetivo de superar las condiciones de marginación y exclusión en que históricamente se han encontrado. De igual manera se promueve la organización de las mujeres en estructuras que las representen y luchen por el cumplimiento de sus derechos.



Gestión ambiental

Debido a la degradación ambiental que sufre el departamento y los impactos del cambio climático, es importante trabajar con un enfoque de atención integral que parte de reconocer las vinculaciones existentes entre la situación de los recursos naturales, la dinámica poblacional y los daños que causan los fenómenos naturales en las comunidades.

Desarrollo productivo

En la búsqueda de alternativas por la complicada situación económica de las mujeres sobrevivientes de violencia basada en género, se impulsan estrategias que permitan potenciar su capacidad de generación de ingresos, a través de la instalación de capacidades, producción diversificada, equipamiento, comercialización y asociatividad para la producción.

Este especial énfasis se hace en potenciar condiciones para el desarrollo económico de las mujeres, de manera que sea complementario a los procesos de ayuda legal, social y psicológica en que ellas participan.

2. ORGANIGRAMAS DE LA ASOCIACIÓN

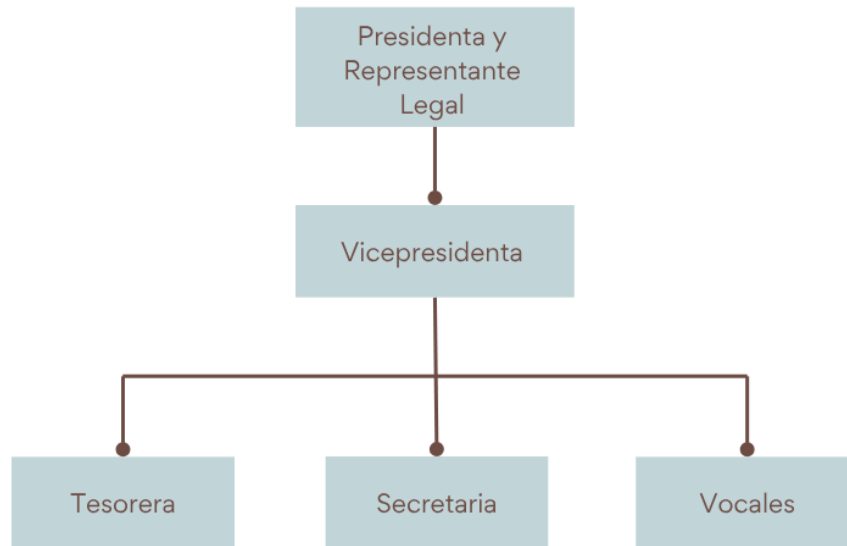
Como referencia fundamental, se presenta de manera clara y precisa la estructura organizacional, que incluye organigramas funcionales.

Los cuales son:

- Junta Directiva
- Equipo Profesional y técnico de AMMUDIS
- CAIMUS



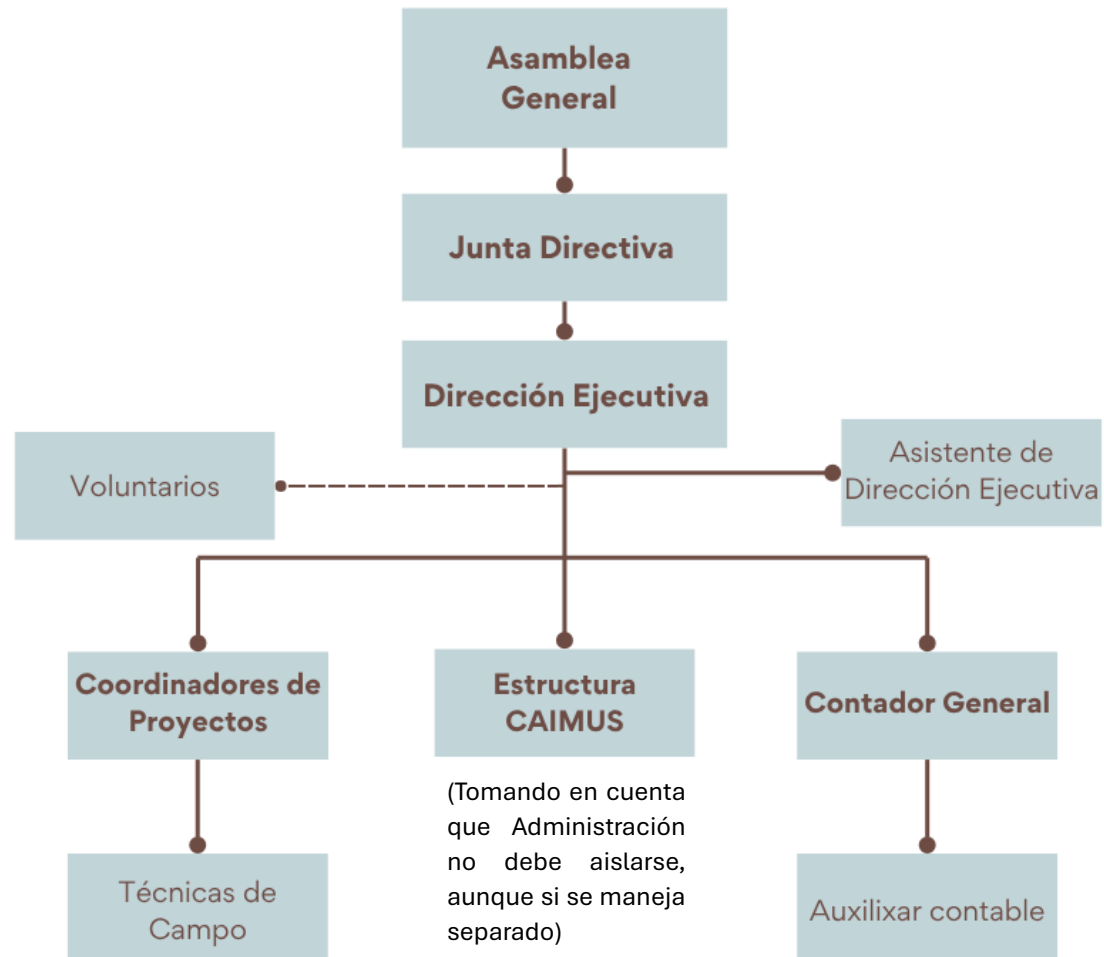
2.1. JUNTA DIRECTIVA

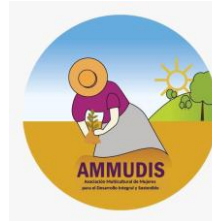




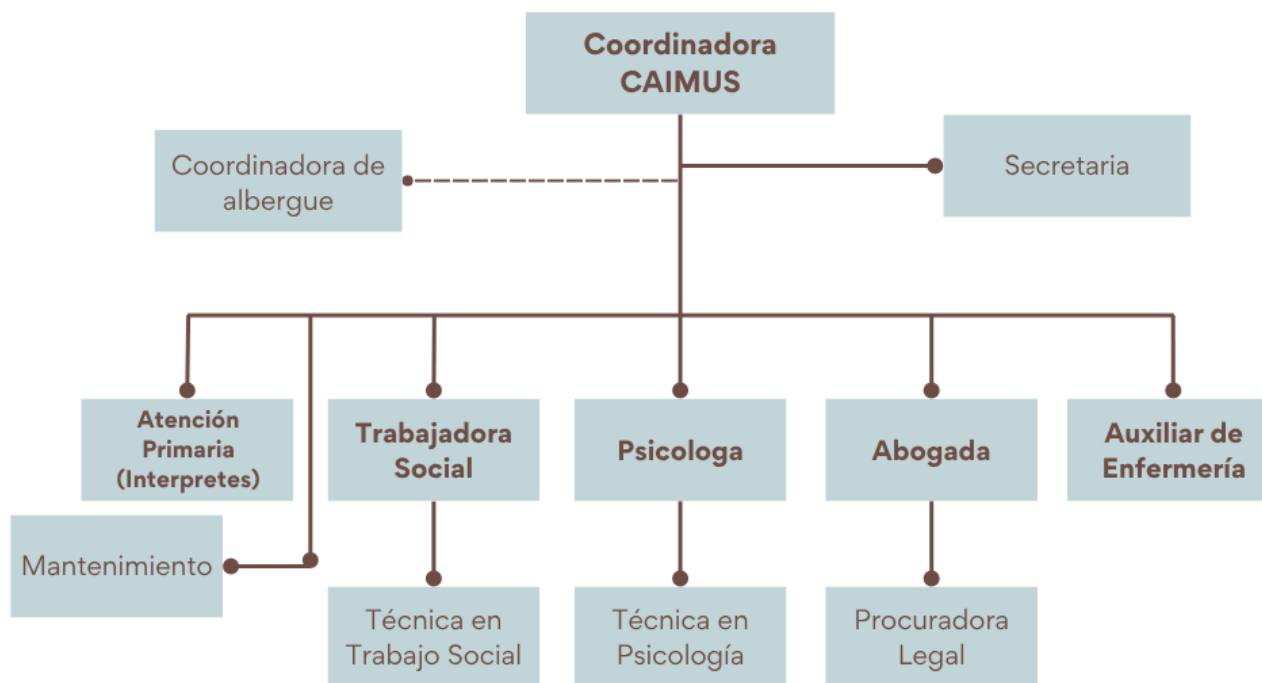
2.2. ORGANIGRAMA

Asociación Multicultural de Mujeres para el Desarrollo Integral y Sostenible -AMMUDIS-





2.3.Organigrama CAIMUS





Elaborado por:

Revisado y aprobado por:

Caitlyn Esmeralda Miguel Méndez
Asistente de Dirección Ejecutiva

Sucely Elizabeth Hernández López
Directora Ejecutiva

